

# ACTUALITÉS ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

## CAMPAGNE DE SUBVENTION BUDGETAIRE

"Vous êtes une association? ... Et souhaitez porter une action en faveur des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes ?

Répondez à l'appel à projets régional « Égalité entre les femmes et les hommes » de l'année 2025.

Il vise à soutenir des projets favorisant :

- La prévention et la lutte contre les violences faites aux femmes
- La santé des femmes
- L'égalité professionnelle et économique
- La culture de l'égalité

Déposez votre projet sur la plateforme dématérialisée " Démarches simplifiées " : [Site démarches simplifiées](#)

**Avant le 11 Avril 2025 minuit**

## RECENSEMENT DES BESOINS POUR DES GUIDES EN VERSION PAPIER

Le guide d'informations pour les femmes vivant ou ayant vécu des violences et leurs enfants sera bientôt disponible au format papier. En cours d'impression, merci de nous faire connaître vos besoins au moyen du lien ci-dessous.

[Lien vers le questionnaire de recensement des besoins](#)

## L'ÉGALITÉ, ÇA S'APPREND !

Webinaire à destination des agent-es de la Fonction publique territoriale Professionnels et professionnelles de l'enfance et de la petite enfance, organisé par le CNFPT, pour envisager des actions pour lutter contre l'inégalité basée sur le sexe qui commence dès le plus jeune âge.

Lundi 10 mars 2025

Contact CNFPT :

Florence COEUR , [florence.coeur@cnfpt.fr](mailto:florence.coeur@cnfpt.fr)

Samantha VEUILLET , [samantha.veuillet@cnfpt.fr](mailto:samantha.veuillet@cnfpt.fr)

## EVENEMENTS 8 MARS

Retrouvez les événements organisés en Isère sur le site internet de la Préfecture de l'Isère : [Lien vers le programme](#)



## LE FÉMINISME FAIT LE PRINTEMPS

Les 13 et 14 juin 2025, la Métropole de Grenoble organise une édition spéciale du « Féminisme fait le printemps ».



Afin de mettre en lumière la dynamique territoriale autour des enjeux liés au féminisme, la Métropole valorisera des actions portées par des acteurs du territoire tout au long de l'année. Merci d'envoyer votre proposition de projet à [amandine.chenu@grenoblealpesmetropole.fr](mailto:amandine.chenu@grenoblealpesmetropole.fr).

## L'ENVOLÉE FÉMININE

L'objectif est d'accompagner les parcours d'insertion professionnelles de 12 femmes issues de QPV ou BRSA., de favoriser la socialisation, de lutter contre les facteurs d'exclusion, les discriminations éthiques et de favoriser l'égalité des genres.

Du 10 mars au 03 juillet, tous les lundis et jeudis de 9h à 16h à Bourgoin Jallieu et l'Isle d'Abeau.

Lien vers le bulletin d'inscription: <http://www.adate.org/wp-content/uploads/fiche-de-pr%c3%a9-inscription-mars-2025.pdf>

## OFFRE D'EMPLOI BIÈVRE

La direction territoriale de la Bièvre recherche un(e) conseiller(e) conjugal et familial pour son centre de santé sexuelle de la Côte Saint André.

Prérequis: attestation de formation au conseil conjugal et familial.

Temps non complet , CDD de 6 mois

Plus d'information ici:

<https://www.isere.fr/offres-demploi/conseiller-conjugal-familial-cdd-6-mois-territoire-bievre-fh-2921>

## **SE RECONSTRUIRE PAR LA MARCHÉ POUR LES FEMMES VICTIMES DE VIOLENCE**

A Grenoble, l'association CoMet' aide les femmes victimes de violence à reprendre confiance en elles et à s'émanciper, par la pratique de la randonnée et de l'escalade.

L'action est portée par l'association CoMet' en partenariat avec le Locale des femmes, Pluri-elles, le Planning familial et Paleop'terre. N'hésitez pas à contacter l'association si vous souhaitez orienter une personne ou si vous souhaitez en savoir davantage.

Un agenda est fixé jusqu'au mois de juin, et il reste encore quelques places pour de nouvelles participantes !

Christelle Gaïdatzis, [contact@asso-comet.com](mailto:contact@asso-comet.com), 06 43 03 74 36

**Escalade:** mercredi 19 mars, samedi 19 mars et jeudi 3 avril

**Randonnée:** mardi 4 mars, dimanche 23 mars, samedi 12 avril, mardi 29 avril, mardi 6 mai, samedi 17 mai, mardi 3 juin et lundi, mardi 23 et 24 juin avec une nuit en refuge

## **DES « AMBASSADRICES DE L'ÉGALITÉ ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES » DANS LE PARCOURS D'INTÉGRATION DES ÉTRANGERS PRIMO-ARRIVANTS**

Les femmes primo-arrivantes sont souvent confrontées à des défis spécifiques dans l'accès aux droits, aux soins et à l'emploi, et sont particulièrement exposées aux violences sexuelles et sexistes.

Un appel à manifestation d'intérêt (AMI) a été lancé, le 8 mars 2024, par le ministère de l'Intérieur et des Outre-mer et le ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes pour l'organisation d'ateliers de sensibilisation sur l'égalité entre les femmes et les hommes en direction des primo-arrivants.

La particularité de ce projet réside dans la mobilisation, en tant qu'ambassadrices, de femmes étrangères installées depuis plus de 5 ans en France, qui ont un parcours d'intégration réussi et peuvent ainsi jouer un rôle de pairs. Ce programme, complémentaire au contrat d'intégration républicaine, vise à promouvoir l'égalité et l'empowerment des ambassadrices.

L'Isère est un des cinq territoires retenus pour mettre en œuvre ce projet.

## **PODCAST FR38**

Les Egales proposent un podcast sur des femmes pionnières, héroïnes, célèbres ou inconnues, natives de l'Isère, de passage ou d'adoption... Qui, par leur talent, leur esprit, leurs capacités d'action ou d'innovation, elles ont toutes honoré notre département.

Le dernier épisode sur Marie-Jeanne: Jeanne d'Arc des Chambarran

## **PAROLES DE CHERCHEUSES**

L'exposition "La Science taille XX elles" Grenoble est née en janvier 2021 de la volonté de cinq partenaires académiques et associatifs grenoblois. Suite à un appel à candidatures, vingt et une femmes scientifiques ont été choisies et se sont engagées à donner leur temps et leur image afin de susciter l'intérêt et la curiosité de tous, et particulièrement des jeunes femmes, pour les métiers scientifiques et la recherche de demain.

Le concept de cette exposition est proposé par le CNRS et l'association Femmes & Sciences.

Dars 2025 à 16h00 au Vendredi 28 Mars 2025 à 19h00 à la Bibliothèque municipale de La Tronche

## **ASSISES DE LA VIE ASSOCIATIVE THÉMATIQUE DES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES**

La ville de Seyssins a organisé les "Assises de la vie associative" sur le thème des violences sexuelles et sexistes, le samedi 25 janvier 2025.

À cette occasion, l'association "Colosse aux pieds d'argile" est intervenu afin de sensibiliser les encadrants des associations sportives et culturelles aux risques de ces violences.

## **SORORITÉS TECHNIQUES**

c'est un dispositif dédié aux femmes & minorités de genre, qui sont professionnelles en régie son et/ou lumière du spectacle vivant. Il propose des ateliers de mise en réseau et des formations, animés par des formatrices techniques professionnelles et des animatrices.

Formation d'approfondissement pour techniciennes déjà professionnelles en régie lumière.

La formation aura lieu le mardi 11 mars à la Bobine

[Plus d'informations ici](#)

## **MEME PAS MÂLE**

La chorégraphe grenobloise Émeline Nguyen achève son triptyque sur la construction de l'identité et de l'intimité par une réflexion sur le masculin et la place de la virilité dans notre société. Une danse sensorielle et lumineuse qui nous engage sur le chemin des mutations où esquisser de nouvelles façons d'être homme devient une nécessité.

A partir de 11 ans

Le jeudi 27 mars à L'Heure Bleue à Saint Martin d'Hères

[Plus d'informations ici](#)

## INSTITUTIONNEL

### NOUVELLE MINISTRE CHARGÉE DE L'ÉGALITÉ

Suite au décret signé lundi 23 décembre 2024 sur la proposition du Premier ministre, chargé de la Planification écologique et énergétique, Aurore Bergé est désignée ministre déléguée chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations.



### ETUDE DE LA DÉLÉGATION D'AIDE AUX VICTIMES, SUR LES MORTS VIOLENTES AU SEIN DU COUPLE

Vous trouverez ci-joint le rapport actualisé des [études de la délégation d'aide aux victimes relatif aux morts violentes au sein du couple](#).

Pour mémoire en 2023, 119 morts violentes au sein du couple ont été recensées par les services de police et unités de gendarmerie, contre 145 l'année précédente (26 victimes de moins, soit - 18 %), 96 femmes et 23 hommes.

### CONSEIL DE L'EUROPE : VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Première réunion du comité d'experts sur la lutte contre les violences à l'égard des femmes et des filles facilitées par les technologies. Un premier projet discuté en janvier 2025.

### ÉTAT DES LIEUX DU SEXISME EN FRANCE À L'HEURE DE LA POLARISATION

Le présent rapport a été réalisé par la Commission « Lutte contre les stéréotypes et rôles sociaux » du Haut Conseil à l'Égalité. Il permet de mettre en lumière une polarisation sociale autour des enjeux d'égalité de genre et des inégalités sociales et économiques très nettement persistantes.

Extrait:

*Il n'est évidemment pas question de « guerre des sexes » puisque de nombreuses données viennent contredire cette idée. Nous observons cependant entre 5 et 20 points d'écart de perception entre les hommes et les femmes dans beaucoup de domaines du quotidien. L'écart est particulièrement flagrant en ce qui concerne la perception d'inégalités dans les médias (18 points d'écart), la vie de famille (19 points), le monde politique (17 points) et le monde du travail (15 points)*

**Lien vers le rapport:** [https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/hce-sexisme\\_polarisation\\_etat\\_des\\_lieux\\_sexisme-vf.pdf](https://www.haut-conseil-egalite.gouv.fr/IMG/pdf/hce-sexisme_polarisation_etat_des_lieux_sexisme-vf.pdf)



### RAPPORT DE LA COUR DES COMPTES : LES INÉGALITÉS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES, DE L'ÉCOLE AU MARCHÉ DU TRAVAIL

La cour des comptes publie un rapport intitulé "Les inégalités entre les Femmes et les Hommes, de l'école au marché du travail". Il met en lumière les différences de parcours des femmes et des hommes sur lesquelles les stéréotypes de genre influent et les limites de l'action publique déployée pour les résorber : plus diplômées que les hommes, les femmes n'accèdent pourtant pas aux postes et aux métiers les mieux considérés et les plus rémunérateurs.

**Lien vers le rapport :** <https://www.ccomptes.fr/sites/default/files/2025-01/20250121-Les-in%C3%A9galit%C3%A9s-entre-les-femmes-et-les-hommes-de-lecole-au-marche-du-travail.pdf>

### POUR UNE SOCIÉTÉ PARTENAIRE DES PARENTS

La commission "Pour nos enfants et nos adolescents: soutenir la parentalité" présidée par Hélène Roques et Serge Hefez a été chargée de remettre des recommandations et des propositions opérationnelles permettant d'améliorer concrètement l'exercice de la parentalité en France.

La problématique générale de la question du soutien à la parentalité présentée, la Commission tire la conclusion, à partir d'un diagnostic partagé selon lequel il est nécessaire de modifier la perspective traditionnelle de la politique de soutien à la parentalité, que les parents sont appelés à devenir partenaires de la société dans un esprit de coéducation et de codéveloppement. [Rapport ici](#)

## PROMOTIONS DES DROITS ET LUTTE CONTRE LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

### COMMÉMORATION DES 50 ANS DE LA LOI AUTORISANT L'IVG

Le 17 janvier dernier était célébrée la commémoration des 50 ans de la loi autorisant l'interruption volontaire de grossesse (IVG).



### KIT DE FORMATION SUR LES VSS DANS LE SPORT

« LILIA » est un kit de formation à destination des encadrants professionnels et encadrantes professionnelles et bénévoles du sport et de l'activité physique dont la création a été conduite par la Mission interministérielle pour la protection des femmes contre les violences et la lutte contre la traite des êtres humains (Miprof) sous la direction de Roxana Maracineanu, secrétaire générale de la Miprof et d'Ernestine Ronai de l'Observatoire des violences envers les femmes de Seine-Saint-Denis

<https://arretonslesviolences.gouv.fr/node/159>

### SOUSSION CHIMIQUE : DÉCISION DU DÉFENSEUR DES DROITS

La Défenseure des droits recommande au ministre de l'Intérieur et au ministre de la Justice que des mesures efficaces soient prises en vue d'améliorer les techniques de détection de la soumission chimique, notamment en sensibilisant les services de police dans le cadre de leurs formations et en facilitant l'accès à des kits de détection dans les commissariats de police, les brigades de gendarmerie et les unités médico-judiciaires.

La Défenseure des droits recommande en outre que la délivrance d'un kit d'hygiène soit systématiquement accompagnée d'une proposition à pouvoir s'isoler dans des toilettes afin de pouvoir être utilisé dignement et proprement.

### CONFIDENTIALITÉ DES INFORMATIONS PERSONNELLES DES VICTIMES DE VIOLENCES CONJUGALES

Le direction générale des finances publiques (DGFIP) assure désormais la confidentialité des informations personnelles des victimes grâce à un nouveau dispositif qui permet de prendre en compte, à tout moment de l'année, un changement d'adresse individualisé confidentiel, concomitamment à une séparation.

L'objectif poursuivi par l'État est que chaque victime de violences quittant le domicile conjugal ait le réflexe de demander, si elle le souhaite, la confidentialité de sa nouvelle adresse auprès des services de la DGFIP.

Les victimes peuvent contacter les Finances publiques par :

- Internet : pour prendre rendez-vous sur place ou par téléphone, accès directement sur le site ou l'appli [impots.gouv](https://impots.gouv.fr), rubrique « contact » et « rendez-vous ».
- Sur place : auprès de nos agents dans les centres des finances publiques.
- Téléphone : en appelant le numéro national 0 809 401 401 du lundi au vendredi de 8h30 à 19h.

### UN VIOLENTOMETRE POUR LE MONDE SCIENTIFIQUE

En 2023, la Fondation L'Oréal et IPSOS ont publié une enquête internationale sans précédent auprès du milieu de la recherche dans 117 pays. Cette enquête a révélé que 1 femme scientifique sur 2 a été victime de harcèlement sexuel sur son lieu de travail.

En partant de ce constat, la Fondation L'Oréal et l'équipe G-RIRE ont décidé de proposer une adaptation du violentomètre pour le monde scientifique afin de sensibiliser les personnes étudiant ou/et travaillant dans ces domaines et leur permettre d'évaluer leur environnement de travail.

[Accédez à l'article complet et au violentomètre ici](#)

## ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE

### LABEL ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE : NOUVELLES STRUCTURES LABELLISÉES



La commission nationale du label égalité professionnelle, présidée par le Service des droits des femmes et de l'égalité entre les femmes et les hommes et composée de représentants institutionnels, syndicaux et patronaux, s'est réunie le jeudi 5 décembre 2024 et a attribué le label égalité professionnelle à trois candidats qui s'engagent en faveur de la promotion de l'égalité entre les femmes et les hommes :

- RS COMPONENT (première labellisation) : filiale du groupe RS Plc, acteur mondial de la distribution B2B de fournitures industrielles, RS Component France accompagne depuis plus de 35 ans une clientèle variée. Forte de plus de 500 collaborateurs et implantée dans 31 pays, l'entreprise se positionne comme un partenaire clé dans la conception, la construction et la maintenance d'équipements industriels. Engagée dans une démarche RSE ambitieuse, elle agit pour renforcer la mixité dans son secteur en promouvant l'égalité professionnelle, notamment à travers des actions de sensibilisation aux métiers techniques en milieu scolaire.

- Université de Montpellier (première labellisation) : l'université de Montpellier, établissement multisite et pluridisciplinaire accueillant plus de 50 000 personnes, mène une politique active en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes, tant auprès de sa communauté étudiante que de son personnel. Elle vise à aller au-delà des exigences réglementaires en s'inscrivant dans une dynamique d'amélioration continue. Cette démarche s'appuie sur de nombreuses bonnes pratiques ainsi que sur des initiatives culturelles et artistiques innovantes. En diffusant la culture de l'égalité à travers ses formations et ses publics, elle affirme une stratégie structurée et pérenne pour renforcer l'égalité professionnelle.

- Métropole de Rennes (renouvellement du label) : Rennes place l'égalité entre les femmes et les hommes au cœur de ses politiques publiques depuis plus de 10 ans. Cet engagement, ancré dans l'ADN et les valeurs de ses institutions, bénéficie d'un portage politique fort et continu. Avec ses 6 000 agents permanents, la Métropole de Rennes s'attache à déployer des actions concrètes jusqu'au plus près du terrain. Portée par des pratiques innovantes et un plan d'action pour l'égalité professionnelle, la Métropole aborde de nouveaux enjeux autour de la mixité ou des règles incapacitantes.

### « 100 000 ENTREPRENEURS » ET « ENTREPRENDRE POUR APPRENDRE » UNISSENT LEURS FORCES

Les associations 100 000 Entrepreneurs et Entreprendre Pour Apprendre (JA France), reconnues pour leur engagement auprès des jeunes, unissent leurs forces pour renforcer l'égalité et promouvoir une orientation éclairée vers l'entrepreneuriat. Cette initiative s'inscrit dans l'ambition partagée de sensibiliser les 9-25 ans à l'esprit d'entreprise et contribuer à une société plus durable et plus juste.

Ce rapprochement répond à plusieurs objectifs :

- proposer une offre éducative élargie et cohérente, alignée avec les priorités du ministère de l'Éducation nationale, allant de témoignages ponctuels en milieu scolaire à des projets entrepreneuriaux concrets ;
- renforcer la couverture territoriale afin de toucher une classe d'âge entière sur l'ensemble du territoire métropolitain et ultramarin ;
- amplifier le plaidoyer pour faire entendre la voix de l'orientation des 9-25 ans.

Les jeunes bénéficiaires plébiscitent déjà les effets positifs des actions de ces deux associations (diminution de l'autocensure, notamment chez les jeunes filles, renforcement de la confiance en soi, amélioration du travail en équipe et dédramatisation de l'échec).

Les équipes des deux structures travailleront conjointement d'ici la rentrée scolaire 2025 à la mutualisation de leurs ressources pédagogiques, techniques et financières. L'objectif est de poursuivre cette mission essentielle de faire de chaque jeune, fille ou garçon, un acteur autonome de sa réussite et de son avenir professionnel.

**100000**  
ENTREPRENEURS

## CULTURE DE L'ÉGALITÉ

### LA PRATIQUE SPORTIVE DANS L'ESPACE PUBLIC AU PRISME DE L'INCLUSION DES FEMMES

Cette étude réalisée par quatre élèves de l'Institut National des études territoriales invite à repenser les espaces publics pour encourager une pratique sportive inclusive au prisme de l'inclusion des femmes.

L'étude met en lumière les freins structurels et culturels qui limitent l'accès des femmes à la pratique sportive dans l'espace public. Ces freins incluent le sentiment d'insécurité, le manque d'équipements adaptés, et les stéréotypes genrés.

Les pratiques sportives féminines tendent à se diversifier, mais la désinstitutionnalisation (diminution des licenciées) s'accompagne de nouvelles formes de pratiques libres, souvent limitées par l'environnement.

Les équipements sportifs tels que les city-stades ou skateparks restent majoritairement occupés par des hommes (90 %), accentuant l'exclusion des femmes.

L'étude insiste sur l'importance de co-construire les politiques sportives avec les usagères, d'encourager les pratiques mixtes et de promouvoir des modèles féminins dans le sport.

[Lisez l'étude en cliquant ici](#)

### 13ÈME ÉDITION DU CONCOURS ZÉROCLICHÉS POUR L'ÉGALITÉ

Le [concours Zéro Cliché pour l'égalité filles-garçons](#), organisé par le CLEMI (Centre pour l'éducation aux médias et à l'information) avec le soutien du ministère chargé de l'Égalité entre les femmes et les hommes, vise à sensibiliser les élèves aux stéréotypes de genre, un enjeu majeur de l'éducation aux médias et à l'information. Ce concours invite les élèves à explorer les représentations sexistes dans divers domaines (espace public, sport, travail, médias, école) en réalisant des productions médiatiques, telles qu'articles, reportages audio/vidéo ou contenus numériques. Les inscriptions sont ouvertes jusqu'au 6 avril 2025. Neuf prix, répartis par niveau scolaire (école, collège, lycée) et par format (audio, écrit, vidéo), récompenseront les meilleures productions.

### TÂCHES DOMESTIQUES: UN PARTAGE GENRÉ DES L'ENFANCE

Plus de six enfants sur dix déclarent aider leurs parents à faire la cuisine ou le ménage, la moitié à plier ou étendre le linge et quatre sur dix, à sortir la poubelle. Mais filles et garçons n'effectuent ni le même type, ni le même nombre de tâches : les filles en font plus les garçons. Si mettre ou débarrasser la table est réalisé autant par les garçons que les filles, ces dernières sont plus nombreuses à s'occuper des animaux, ranger leur chambre, aider pour le linge et la cuisine. Elles accomplissent aussi ces travaux plus souvent. Une seule tâche est davantage effectuée par les garçons : sortir la poubelle. Une répartition genrée qui reflète celle observée chez les adultes : les tâches de soin, et celles de cuisine, de ménage et d'entretien du linge, réalisées à la maison, sont ainsi davantage accomplies par les femmes. Celles effectuées à l'extérieur de la maison sont un peu plus investies par les hommes.

Plus d'information dans l'étude de L'Ined: [ici](#)

## SANTÉ DES FEMMES

### UN NOUVEAU TEST SANGUIN POUR L'ENDOMÉTRIOSE

Des chercheurs australiens développent un nouveau test pour diagnostiquer l'endométriose. La publication dans la prestigieuse revue médicale internationale *Reproduction humaine*, constitue une étape importante vers la possibilité pour les femmes de bénéficier d'un test non invasif capable de détecter les premiers stades de la maladie.

Aujourd'hui le diagnostic de cette maladie prend en moyenne 7 ans.

Cette maladie chronique touche environ 190 millions de femmes dans le monde et provoque des douleurs incapacitantes ainsi qu'une incidence sur la fertilité.

Il n'existe à l'heure actuelle aucun traitement contre l'endométriose, mais le Professeur Rogers, à l'initiative de l'étude, précise qu'une détection précoce augmente les options de traitement.

### LUTTE CONTRE LES MUTILATIONS SEXUELLES FÉMININES

Le 6 février 2025 à l'occasion de la journée internationale de tolérance zéro à l'égard des mutilations génitales féminines, la direction régionale aux droits des femmes et à l'égalité d'Île-de-France a lancé le premier plan francilien sur les MSF (2025 – 2028)

Si le nombre de femmes adultes excisées résidant en France était estimé à 125 000 au début des années 2010, il est estimé, 10 ans plus tard, à 139 312 (étude MSF-MAP 2023).

Les MSF semblent constituer un phénomène très localisé dans la région Île-de-France qui compte plus de la moitié de la population née dans un pays à risque.

Vous trouverez ici des informations et outils:

<https://federationgams.org/wp-content/uploads/2025/02/Livret-2025-msf.pdf>

## LES JOURNEES INTERNATIONALES ET REMARQUABLES

17 janvier : 50ème anniversaire de la loi Veil

24 janvier : journée internationale du sport féminin

25 janvier : journée internationale de lutte contre le sexisme

11 février : journée internationale des femmes et des filles de science